

UCHWAŁA NR III.15.2018
RADY GMINY W ŚLEMIENIU
z dnia 6 grudnia 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Gminy Ślemień uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień, zawarty w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII.167.2012 Rady Gminy Ślemień z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ślemień.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ślemień.

§ 4.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.
2. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy w Ślemieniu

Jarosław Jurczak



REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ślemień,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Ślemień,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, późn. zm.).

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela, wicedyrektora oraz dyrektora w wysokości od 10% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny:

a) dla dyrektora szkoły, przyznaje Wójt Gminy,

b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, przyznaje dyrektor.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego warunku:

1) Osiągnięcie udokumentowanych wyników dydaktycznych:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,

c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,

e) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego;

2) Osiągnięcie wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- c) zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa i kraju,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- f) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.);

5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału przedszkolnego.

§ 7. 1. Uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Dyrektor szkoły	1.400
2.	Wicedyrektor szkoły	1.200
3.	Dyrektor przedszkola	1.200
4.	Wicedyrektor przedszkola	400

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Opiekun stażu – dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż	120
2.	Wychowawca klasy /oddziału przedszkolnego	150

§ 8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach dla zdrowia, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 5 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10 Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi za prace w warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1 Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się:

- 1) w 40% na nagrody Wójta Gminy Ślemień,
 - 2) w 60 % na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody nie może przekroczyć:
- 1) nagrody Wójta Gminy Ślemień 1.500 zł
 - 2) nagrody dyrektora szkoły 1.000 zł
3. Nagrody wypłaca się z okazji:
- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Gminy w odrębnej uchwale.

Przewodniczący Rady Gminy w Ślemieniu
Jarosław Jurczak